

Chargé.e d'affaires énergie : développement du photovoltaïque et conseil en énergie partagé (CEP)

OFFRE D'EMPLOI

Au regard de la situation énergétique actuelle et des besoins des acteurs des territoires, le Territoire d'Énergie Orne (Te61) souhaite renforcer ses équipes afin de poursuivre la dynamique en cours. Le poste comprend une double compétence : développement de projets photovoltaïques et conseiller en énergie. Pour postuler, il est envisageable de disposer de l'une des deux compétences et de se former en interne auprès du personnel déjà qualifié au sein du Te61. En intégrant le Te61, vous rejoignez une équipe dynamique dans la transition énergétique des territoires.

Au sein du pôle transition énergétique du Territoire d'énergie Orne, vous serez chargé d'assurer une mission de développement de projets photovoltaïques et de conseiller en énergie auprès des collectivités ou intercommunalités adhérentes du syndicat. Vous serez en charge des missions suivantes :

Missions principales

Développement de projets photovoltaïque

- > Identifier le potentiel en solaire photovoltaïque sur le territoire des collectivités adhérentes du Te61
- > Prospecter les sites favorables au déploiement de projets photovoltaïques sur le territoire de l'Orne : toitures, ombrières de parking et parcs au sol
- > Sensibiliser et accompagner les collectivités au déploiement de projets photovoltaïques en partenariat avec le Te61 et la SEM Éner61 (dédié à l'investissement dans les projets d'énergie renouvelable)
- > Réaliser les études de pré-faisabilité : identification des caractéristiques techniques (type de toiture ou de sol, orientation, inclinaison, masques éventuels, raccordement), évaluer le productible, identification des contraintes réglementaires et environnementales et des caractéristiques économiques (évaluation des coûts d'investissement et de fonctionnement, temps de retour sur investissement)
- > Piloter la réalisation des études détaillées en assurant la bonne tenue du planning et des coûts
- > Assurer le suivi du chantier en s'appuyant sur un maître d'œuvre et les entreprises réalisant les travaux
- > Assurer la communication entre acteurs internes et externes tout au long du projet

Bilan et suivi des consommations en énergie de chaque collectivité

- > Réaliser un inventaire du patrimoine communal et/ou intercommunal
- > Réaliser un bilan énergétique personnalisé sur les 3 dernières années : collecte des données et des factures, analyse et synthèse de résultats,
- > Établir un bilan de la situation initiale : niveau de consommations d'énergies et d'eau, répartition par poste et par type d'énergie, établissement de ratios et comparaison avec des collectivités ou équipements semblables
- > Établir un bilan de la situation initiale : niveau de consommations d'énergies et d'eau, répartition par poste et par type d'énergie, établissement de ratios et comparaison avec des collectivités ou équipements semblables
- > Assistance dans l'optimisation des contrats d'énergie
- > Proposer des préconisations hiérarchisées pour réduire les consommations
- > Identification d'opportunités pour le développement d'unités de production d'énergie renouvelable
- > Orientation vers les financements envisageables (CEE, subventions...)
- > Mettre en place un suivi continu des consommations et dépenses en énergie du patrimoine
- > Accompagnement de la collectivité : aide à l'interprétation d'audit énergétique ou d'étude
- > Assistance technique dans le montage opérationnel des actions identifiées : aide à la rédaction de cahiers des charges, à l'analyse des offres, ingénierie financière, visite ponctuelle de chantiers...

Charg.e d'affaires énergie : développement du photovoltaïque et conseil en énergie partagé (CEP)

Missions transversales

- > Accompagner les changements de comportements des élus et des agents
- > Fédérer les agents des collectivités autour des bonnes pratiques et des retours d'expérience
- > Organiser des réunions d'information/sensibilisation, des sessions de formation en fonction de diverses thématiques, des visites de sites pour tout public
- > Réaliser une veille réglementaire et technique

Compétences

- > Capacité à prospecter des projets photovoltaïques sur le territoire de l'Orne
- > Connaissances des caractéristiques techniques et d'usage des bâtiments publics communaux, (chauffage, ventilation, climatisation), et/ou connaissances techniques du photovoltaïque
- > Maîtrise des outils informatiques (bureautique courante, logiciels spécialisés, base de données)

Savoir et savoir-être

- > Excellent relationnel, capacité d'écoute, bon niveau d'expression orale et écrite
- > Sens du travail en équipe, capacité à travailler sur des projets multidisciplinaires
- > Sens de l'initiative, autonomie, disponibilité
- > Rigueur, organisation, approche structurée du travail

Profil/formation

- > Niveau Bac+2 à Bac+5 dans les domaines de l'énergie et/ou du développement territorial
- > Une première expérience sur la transition énergétique serait appréciée. Une expérience de suivi de chantier serait un plus.
- > Maîtrise indispensable des outils de bureautique (suite office)
- > Permis B obligatoire

Avantages liés au poste

- > Salaire motivant
- > Primes
- > Cnas
- > Télétravail
- > Poste : fonctionnaire ou contractuel CDD 3 ans renouvelable

Candidatures

Les candidatures sont à adresser avec CV par courrier à :
Territoire d'Énergie Orne | Service RH
6 rue de Gâtel / 61250 Valframbert
Ou par e-mail à : grh@te61.fr
Renseignements : 02 33 32 83 13