

# Conseiller.e énergétique (poste de remplacement)

## OFFRE D'EMPLOI

### Missions principales

#### BILAN ET SUIVI DES CONSOMMATIONS EN ÉNERGIE DE CHAQUE COLLECTIVITÉ

- > Réaliser un inventaire du patrimoine communal et/ou intercommunal pour les communes adhérentes du service
- > Réaliser un bilan énergétique personnalisé sur les 3 dernières années : collecte des données et des factures, analyse et synthèse de résultats, mise en place d'un outil de gestion
- > Mettre en place un suivi continu des consommations et dépenses en énergie du patrimoine
- > Analyser le comportement énergétique de la collectivité et élaborer un programme pluriannuel d'actions avec indicateurs (objectifs) et méthodologie (moyens) en vue d'une meilleure gestion et d'une diminution des consommations, des dépenses énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre

#### ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS DES COLLECTIVITÉS EN LIEN AVEC L'ÉNERGIE

- > Accompagner les collectivités sur l'ensemble de leurs projets relatifs à l'énergie
- > Favoriser l'intégration et le développement des énergies renouvelables dans les projets
- > Inciter à la prise en compte de l'enjeu énergétique dans l'écriture des marchés publics de construction et/ou rénovation
- > Communiquer sur les financements publics existants pour les projets des collectivités
- > Aider à la valorisation des certificats d'économies d'énergie générés par les actions de maîtrise de l'énergie réalisées par les communes
- > En fonction des demandes des collectivités adhérentes, suivre la réalisation de certains projets majeurs

#### FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

- > Suivre l'élaboration de l'étude de potentiels des énergies renouvelables
- > Concerter les acteurs locaux et mettre en place une stratégie de développement des énergies renouvelables
- > Mise en œuvre des actions identifiées dans la stratégie
- > Aide aux projets de développement des énergies renouvelables pour les collectivités

#### MISE EN RÉSEAU DES COLLECTIVITÉS LOCALES

- > Accompagner les changements de comportements des élus et des agents
- > Fédérer les agents des collectivités autour des bonnes pratiques et des retours d'expérience
- > Organiser des réunions d'information/sensibilisation, des sessions de formation en fonction de diverses thématiques, des visites de sites pour tout public

### Missions transversales

- > Gérer le service de conseil en énergie partagé pour les communes adhérentes : suivi administratif, technique et financier
- > Promouvoir et développer le service auprès des autres communes
- > Mettre en place et animer un comité de pilotage sur le conseil en énergie partagé aux collectivités
- > Participer au réseau régional des CEP Normands

## Compétences

- > Connaissances techniques du domaine de l'énergie (exploitation, conception et dimensionnement d'installations (chauffage, ventilation, climatisation), aspects réglementaires).
- > Connaissances des caractéristiques techniques et d'usage des bâtiments publics communaux,
- > Connaissances du fonctionnement des collectivités locales et du code des marchés publics,
- > Maîtrise des outils informatiques (bureautique courante, logiciels spécialisés, base de données).

## Savoir-être et savoir-faire

- > Sens du travail en équipe, capacité à travailler sur des projets multidisciplinaires,
- > Sens de l'initiative, autonomie, disponibilité,
- > Bon niveau d'expression orale et écrite,
- > Rigueur, organisation, approche structurée du travail

## Profil recherché

### Diplôme ou niveau requis :

- > Niveau Bac+2 à Bac+5 dans les domaines de l'énergie ou du développement territorial
- > Une première expérience sur la transition énergétique serait appréciée
- > Maîtrise indispensable des outils de bureautique (suite office)
- > Permis B obligatoire

## Avantages liés au poste

- > Salaire motivant + primes
- > Avantages liés à la collectivité : RIFSEEP, CNAS, participation employeur mutuelle santé et prévoyance
- > Possibilité de télétravail.

## Pour candidater

- > Lettre de motivation et CV sont à adresser à :  
par e-mail : [grh@te61.fr](mailto:grh@te61.fr)  
par courrier : Monsieur le Président du Territoire d'Énergie Orne, 6 rue de Gâtel 61250 Valframbert  
Renseignements : 02 33 32 83 13

## Le Territoire d'Énergie Orne

Créé en 1948, Territoire d'Énergie Orne est un syndicat mixte chargé de l'organisation du service public de distribution d'énergie électrique sur le département.

En tant qu'Autorité Organisatrice de la Distribution d'Électricité (AODE), le Te61 s'assure de la bonne exécution des missions de service public confiées aux concessionnaires EDF et ENEDIS dans le cadre du contrat de concession signé le 17 décembre 2019 pour une durée de 30 ans.

Partenaire privilégié des élus locaux, le syndicat exerce également des compétences dans les domaines de la distribution gazière, de l'éclairage public, de l'éco mobilité, ainsi qu'en matière de conseil en maîtrise de la demande en énergie sur le patrimoine public et de développement de projets de production d'énergie renouvelable.